

针对人口贩运和奴役的相关政策

背景： 诺信致力于创建一个没有人口贩运、强迫劳动和非法童工（“人口贩运和奴役”）的工作环境。我们坚信，我们有责任促进合乎道德和合法的招聘流程。我们在全球范围内的供应商、分包商或业务合作伙伴（统称为“供应商”）也必须遵守这些流程。本政策还符合《加州供应链透明度法案》之要求。

范围： 本政策适用于诺信公司及其所有子公司（统称为“诺信”）的所有员工及其所有供应商。若本政策中的任何内容与当地法律存在冲突，则将以当地法律为基准来解读和应用本政策。

I. 定义

人口贩运： 通过威胁或使用武力或其他胁迫、诱拐、欺诈、欺骗、滥用权力或利用弱势地位，或给与或接受款项或好处的手段来招募、运送、转移、窝藏或接收人员，以取得一个人对另一个人控制的许可，从而达到剥削的目的。

强迫劳动： 个人在武力或惩罚的胁迫下非自愿提供的所有工作或服务。

危害性童工： 包括会造成对儿童的经济剥削，或可能有害或妨碍儿童的教育，或不利于儿童的健康，或身体、心理、精神、道德或社会发展的童工雇佣。

II. 基本原理

诺信不会容忍在所销售之产品的生产过程中使用非法童工或强迫劳动，同时不会接受以任何形式雇佣或使用童工或强迫劳动的供应商所提供的产品或服务。根据州、联邦和国际法，人口贩运和奴役是犯罪行为。但是这些罪行却存在于世界各个国家/地区。此政策旨在定义诺信将如何努力消除组织内部以及我们供应链中的人口贩运和奴役。

III. 要求

诺信及其供应商：

- 不会使用强迫或强制劳动，即工人在受到处罚威胁的情况下非自愿从事的任何工作或
- 将确保所有雇佣条件均是自愿的；
- 将遵守适用法律所规定的员工最低年龄要求，除非特定合同包含更严格的年龄要求；

- 为我们的员工提供满足或超出法定最低要求的薪资和福利，并遵守加班薪资要求；
- 将遵守有关每日最长工时的适用法律。

IV. 责任

- **培训**

负责供应链管理的员工将参加关于人口贩运和奴役的培训，包括如何降低供应链中的风险。

- **风险报告**

负责供应链管理的员工将评估和解决供应链中人口贩运和奴役的风险。应将识别出来的潜在风险报告给总监、供应链管理人员或道德与合规协调员。

- **供应商认证**

负责供应链管理的员工将要求我们的直接供应商证明他们所提供产品中包含的材料符合其开展业务的国家/地区有关人口贩运和奴役的法律。

- **审查**

本公司将对此政策进行定期审查。

- **披露**

诺信将在其互联网网站上发布我们为消除我们供应链中的人贩运和奴役所做的工作。

V. 后果

- **员工所面临的后果**

未遵守本政策之标准或未能举报从事人口贩运和奴役的供应商的员工将受到纪律处分，最严重可包括解雇处分。

- **供应商所面临的后果**

参与人口贩运和奴役的供应商将导致其供应协议终止。

如果发现诺信的供应商违反本政策，公司将立即采取补救措施来解决违规问题。

生效日期： 2011 年 7 月 15 日