

인신매매 및 노예제 대응 정책

배경: 노드슨은 인신매매와 강제 노동, 불법 아동 노동(“인신매매 및 노예제”)이 없는 업무 환경을 조성하고자 최선을 다합니다. 그리고 노드슨에게는 윤리적이고 합법적인 고용 관행을 장려할 책임이 있다고 굳게 믿습니다. 전 세계에 있는 당사의 공급업체, 협력업체 또는 사업 파트너(통칭하여 “공급업체”) 또한 이러한 관행을 준수해야 합니다. 해당 정책은 또한 캘리포니아 공급망 투명성 법을 준수합니다.

범위: 해당 정책은 노드슨 기업의 모든 직원과 모든 계열사(통칭 “노드슨”), 모든 공급사에 적용됩니다. 해당 정책의 내용이 현지 법과 상충하는 경우, 현지 법이 해당 정책에 대한 해석 및 적용을 통제합니다.

I. 정의

인신매매: 협박이나 무력행사, 기타 형태의 강압, 납치, 사기, 기만, 권력 남용이나 취약한 위치의 이용을 통해 개인을 모집, 이송, 이전, 은닉, 수용하거나, 착취 목적으로 다른 개인에 대한 통제력을 가진 개인의 동의를 구하기 위해 대가 또는 혜택을 지급하거나 수령하는 행위입니다.

강제 노동: 자발적으로 수행되지 않는 모든 노동 또는 서비스로, 무력이나 처벌의 위협 하에 있는 개인이 수행하는 것입니다.

유해 아동 노동: 경제적으로 착취하거나, 아동의 교육에 위해 하거나, 방해할 가능성이 있거나 아동의 건강, 신체적, 정신적, 영적, 도덕적 또는 사회적 발달에 해로울 가능성이 있는 아동의 고용입니다.

II. 근거

노드슨은 당사가 판매하는 제품의 생산에서 불법 아동 노동이나 강제 노동의 사용을 용인하지 않을 것이며, 어떤 방식으로든 아동 노동이나 강제 노동을 이용하거나 활용하는 공급업체의 제품 또는 서비스를 수용하지 않을 것입니다. 주, 연방, 국제법에 따르면 인신매매와 노예제는 범죄입니다. 이러한 범죄는 전 세계 여러 국가에 존재합니다. 해당 정책의 목적은 조직 내부뿐만 아니라 공급망에서도 인신매매 및 노예제를 근절하기 위해 노드슨이 기울이는 노력을 정의하는 것입니다.

III. 요구 사항

노드슨 및 공급업체는:

- 처벌의 위협 하에 노동자가 자발적으로 수행하는 모든 업무나 서비스 등 강제적이거나 강압적인 노동을 이용하지 않을 것입니다.
- 전반적인 고용 조건이 자발적이라는 것을 보장할 것입니다.
- 특정 계약에 더 엄격한 연령 요구 사항이 포함되지 않는 한 준거법에 의해 규정된 최소 연령 요구 사항을 준수할 것입니다.
- 법적으로 필요한 최소 금액을 충족하거나 초과하는 봉급 및 혜택을 통해 노동자에게 보수를 지급하며, 초과 근무 급료 요건을 준수할 것입니다.
- 일일 최대 노동 시간과 관련된 준거법을 준수할 것입니다.

IV. 책임

- **훈련**

공급망 관리에 책임이 있는 직원은 인신매매 및 노예제와 관련된 훈련에 참가해야 하며, 여기에는 공급망에서 위험을 줄이는 방법이 포함됩니다.

- **위험 신고**

공급망 관리에 책임이 있는 직원은 당사 공급망의 인신매매 및 노예제 위험을 평가하고 대처해야 합니다. 잠재적 위험이 확인되는 경우 책임자, 공급망 관리부, 윤리 및 준수 담당자에게 신고해야 합니다.

- **공급업체 증명**

공급망 관리에 책임이 있는 직원은 직접 공급업체가 제공하는 제품에 포함된 자재가 인신매매 및 사업을 하는 국가 또는 국가의 노예제에 관한 법률을 준수하는지 입증해야 합니다.

- **감사**

회사는 해당 정책에 따라 주기적 감사를 수행할 것입니다.

- **공개**

노드슨은 공급망에서 인신매매 및 노예제를 근절하기 위해 진행한 활동을 인터넷 웹사이트에 게시할 것입니다.

V. 결과

- 직원에 대한 결과

해당 정책의 기준을 충족하지 못하거나 인신매매 및 노예제에 관여하는 공급업체를 신고하지 못한 직원은 징계 조치를 받게 되며, 여기에는 고용 종료까지 포함될 수 있습니다.

- 공급사에 대한 결과

인신매매 및 노예제에 관여하는 공급업체의 경우, 공급 계약이 종료됩니다.

노드슨의 공급업체가 해당 정책을 위반하는 것으로 밝혀지는 경우, 회사는 즉시 위반 행위에 대처하기 위한 구제 조치를 취할 것입니다.

발효일: 2011 년 7 월 15 일